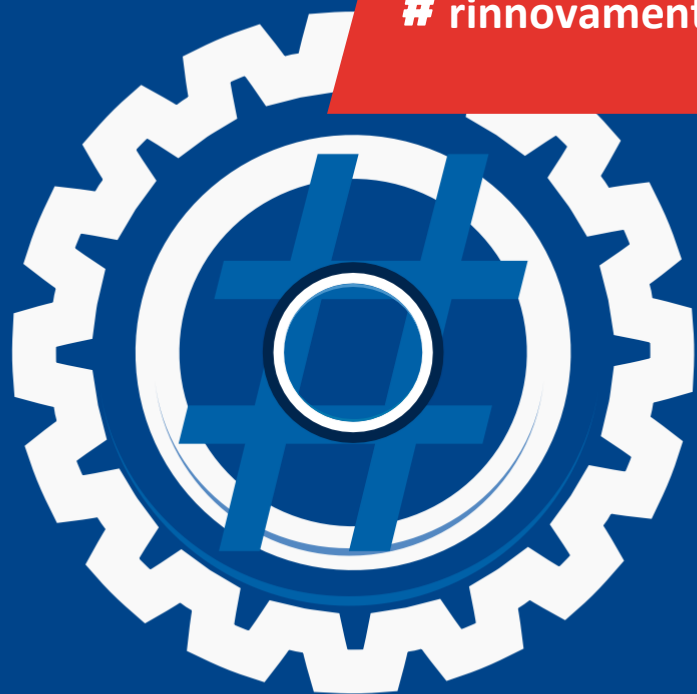


rinnovamento



*La nostra
proposta di
rinnovamento
contrattuale
in sei punti*



punto 1 # difendere l'impresa & il lavoro

Nel nostro settore sono stati **persi circa 85mila posti di lavoro**, cui vanno aggiunti altri **300mila nel solo comparto metalmeccanico**. Il settore Impiantistico ha subito una **contrazione** di mercato che si attesta intorno al **33%**.

Molte imprese attraversano ancora situazioni di grande difficoltà e tanti lavoratori sono in Cassa Integrazione.

Non è possibile aumentare i costi, anche del lavoro, in maniera indiscriminata, senza mettere a rischio altra occupazione e la sopravvivenza di tante imprese.

punto 2

nuova retribuzione detassata

Salario mai inferiore al **“minimo di garanzia”**, agganciato al reale costo della vita e aggiornato ogni anno.

Aumento degli stipendi legato alla produttività attraverso il collegamento delle retribuzioni ai risultati dell'azienda.

Importo minimo pari a 260 euro annui da destinare a retribuzione variabile (Premi di Risultato).

Sostituire incrementi del salario lordo contattuale, tassati mediamente al 38%, con premi di risultato tassati al 10% per garantire un **salario netto reale più alto** mantenendo la piena contribuzione ai fini pensionistici.

punto 3

il welfare alza il salario

Come alternativa ai premi di risultato **l'importo minimo di 260 euro** potrà essere destinato al **welfare aziendale**, come ad esempio i **buoni spesa, i buoni benzina, le spese scolastiche e per l'educazione, quelle ricreative** e tanti altri benefits.

Queste erogazioni non sono tassate.

La distribuzione della ricchezza attraverso il welfare aziendale consente di aumentare realmente il potere di acquisto delle persone.

punto 4 # pensare al futuro

Assistenza Sanitaria con il Fondo mètaSalute a totale carico del datore di lavoro.

Copertura assicurativa estesa ai familiari che sul mercato costerebbe **più di 700 euro**, senza limitazioni all'ingresso per età anagrafica o patologie pregresse.

Copertura anche dei lavoratori in Cassa Integrazione e in mobilità.

Pensione integrativa più elevata con l'aumento del contributo dei datori di lavoro per il fondo Cometa che passa dall'1.6% al 2%.

punto 5 # formazione per tutti

Garantire a tutti i lavoratori metalmeccanici ed impiantisti un **“Diritto Soggettivo” alla formazione pari a 24 ore in tre anni, con un contributo aziendale di 300 euro.**

Più garanzie e più tutele. Creando nuove competenze, nuove conoscenze che possano consentire la **crescita professionale** dei lavoratori e **favorire la loro occupabilità nel tempo.**

punto 6 # fare insieme

Nuova cultura del lavoro basata sulla **responsabilizzazione e condivisione degli obiettivi e dei risultati.**

Lavorare **uniti** per affermare l'importanza della **sicurezza sul lavoro** ed in particolare della **prevenzione.**

Politiche attive per aiutare chi ha perso un lavoro a ritrovare un'occupazione attraverso la riqualificazione e cercando opportunità in altre aziende.