

La nostra proposta di rinnovamento contrattuale in sei punti





punto 1

Un Nuovo Patto Impresa - Lavoro

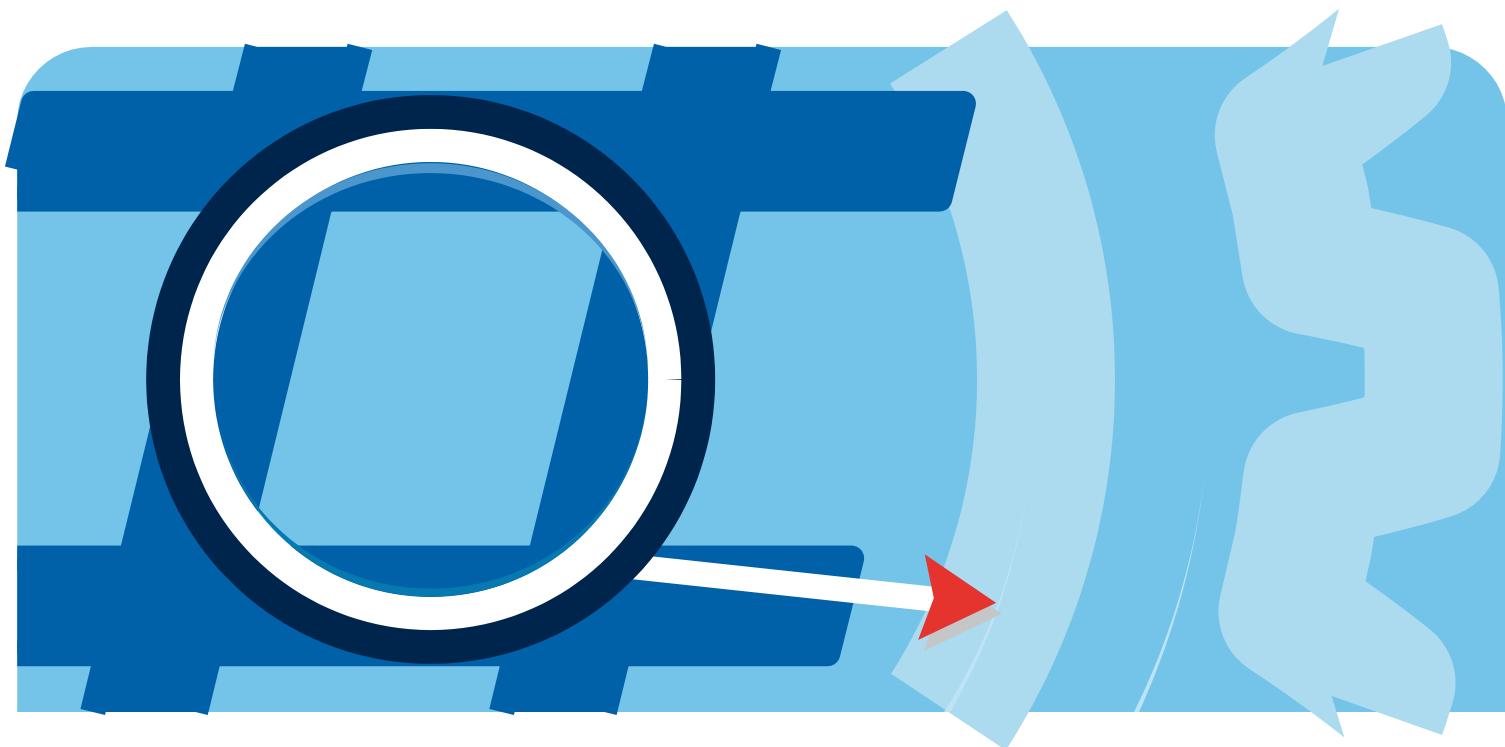
CCNL con funzione di garanzia e tutela con nuovi benefici per i lavoratori. Rilanciare gli investimenti e favorire la crescita dell'occupazione.

Nel nostro settore sono stati **persi circa 85mila posti di lavoro**, cui vanno aggiunti altri **300mila nel solo comparto metalmeccanico**. Il Settore Impiantistico ha subito una **contrazione di mercato** che si attesta intorno al **33%**. **Molte imprese attraversano ancora situazioni di grande difficoltà e tanti lavoratori sono in Cassa Integrazione.**

Non è possibile aumentare i costi, anche del lavoro, in maniera indiscriminata, senza mettere a rischio altra occupazione e la sopravvivenza di tante imprese che non producono ricchezza.

Per contenere i costi e assicurare comunque migliori condizioni per i collaboratori abbiamo proposto un CCNL che garantisce:

1) salari minimi adeguati all'inflazione 2) più welfare 3) più formazione 4) più salario reale nelle aziende dove si produce ricchezza.



punto 2

Il Salario

**Salario di garanzia + premi di risultato detassati.
Distribuzione della ricchezza dove e quando viene prodotta.**

Il Salario non sarà mai inferiore al **“minimo di garanzia”**, agganciato al reale costo della vita e aggiornato ogni anno.

L'aumento degli stipendi sarà legato alla produttività attraverso il collegamento delle retribuzioni ai risultati dell'azienda.

È previsto un **importo minimo pari a 260 euro annui da destinare a retribuzione variabile (Premi di Risultato)**.

Sostituire gli incrementi del salario lordo contrattuale, tassati mediamente al 38%, con premi di risultato tassati al 10% per garantire un **salario netto reale più alto** e mantenendo allo stesso tempo la piena contribuzione ai fini pensionistici.



punto 3

Il Welfare Aziendale

**Servizi e prestazioni, meno tassati
di un aumento di salario.
Risparmio netto direttamente
a beneficio dei dipendenti.**

Come alternativa ai premi di risultato **l'importo minimo di 260 euro** potrà essere destinato al **welfare aziendale**, come ad esempio i **buoni spesa, i buoni benzina, le spese scolastiche e per l'educazione, quelle ricreative** e tanti altri benefits.

Queste erogazioni non sono tassate.

La distribuzione della ricchezza attraverso il welfare aziendale consente di aumentare realmente il potere di acquisto delle persone.



punto 4

Il Welfare Contrattuale Sanità e Previdenza

Potenziare assistenza sanitaria integrativa e previdenza complementare.

Meno spese sanitarie per sé e per i propri familiari e aumento della propria pensione.

Il contributo per l'**Assistenza Sanitaria con il Fondo mètaSalute a totale carico del datore di lavoro** con azzeramento di quello a carico del dipendente.

Il lavoratore otterrà una **copertura assicurativa estesa** ai familiari che sul mercato costerebbe **più di 700 euro**, senza limitazioni all'ingresso per età anagrafica o patologie pregresse.

È prevista la copertura anche dei lavoratori in Cassa Integrazione e in mobilità per tutelare le persone che si trovano in condizioni difficili.

Una pensione integrativa più elevata con l'aumento del contributo dei datori di lavoro per il fondo Cometa che passa dall'1.6% al 2%.



punto 5

La Formazione Continua

**Investire sulla persona per la crescita personale e professionale.
Un nuovo diritto per garantirsi il futuro.**

Garantire a tutti i lavoratori metalmeccanici ed impiantisti un **“Diritto Soggettivo” alla formazione pari a 24 ore in tre anni, con un contributo aziendale di 300 euro.**

Più garanzie e più tutele. Creando nuove competenze, nuove conoscenze che possano consentire la **crescita professionale** dei lavoratori e **favorire la loro occupabilità nel tempo.**



punto 6

La «Via Italiana» alla Partecipazione

**Più coinvolgimento, più condivisione,
meno barriere e obiettivi comuni
di crescita.**

Diffondere una nuova cultura del lavoro basata sulla **responsabilizzazione e condivisione** degli obiettivi e dei risultati.

Formulare proposte condivise per la **crescita delle persone e delle imprese.**

Lavorare **uniti** per affermare l'importanza della **sicurezza sul lavoro** ed in particolare della **prevenzione.**

Attuare **politiche attive per aiutare chi ha perso un lavoro a ritrovare un'occupazione** attraverso la riqualificazione e cercando opportunità in altre aziende.

rinnovamento

