

## EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI 1° GIUGNO 2018

### 1. AUMENTI SALARIALI

Gli incrementi dei minimi tabellari a decorrere dal 1° giugno 2018 sono pari a:

**Tab. A**

<b>Categorie</b>	<b>Incrementi retributivi mensili dal 1° giugno 2018</b>
1 <sup>a</sup>	11,69
2 <sup>a</sup>	12,91
3 <sup>a</sup>	14,31
3 <sup>a</sup> Super	14,62
4 <sup>a</sup>	14,93
5 <sup>a</sup>	15,99
5 <sup>a</sup> Super	17,14
6 <sup>a</sup>	18,39
7 <sup>a</sup>	20,53
8 <sup>a</sup> Quadri	21,02

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2018 sono pari a:

**Tab. B**

<b>Categorie</b>	<b>Minimi Mensili Dal 1° giugno 2018</b>
1 <sup>a</sup>	1.310,80
2 <sup>a</sup>	1.446,92
3 <sup>a</sup>	1.604,53
3 <sup>a</sup> Super	1.639,20
4 <sup>a</sup>	1.673,87
5 <sup>a</sup>	1.792,65
5 <sup>a</sup> Super	1.921,46
6 <sup>a</sup>	2.061,41
7 <sup>a</sup>	2.301,37
8 <sup>a</sup> Quadri	2.356,52

## 2. EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

La variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2018, produrrà effetti sugli istituti di seguito indicati.

- 2.1. L'**indennità di maneggio denaro** (art. 11, Sezione quarta - Titolo IV).
- 2.2. Le **maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo** (art. 7, Sezione quarta - Titolo III).
- 2.3. I **minimi tabellari per gli apprendisti**. In proposito si precisa che per i lavoratori assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante si devono riconoscere i minimi tabellari della categoria di appartenenza di cui alla precedente Tabella B.
- 2.4. Le parti riproporzionato le percentuali riguardanti l'**utile minimo di cottimo**: pertanto l'utile minimo di cottimo (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) da applicare alla paga base sono:

Tab. C

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018
1 <sup>a</sup>	0,86%
2 <sup>a</sup>	0,91%
3 <sup>a</sup>	0,97%
3 <sup>a</sup> Super	0,97%
4 <sup>a</sup>	1,02%
5 <sup>a</sup>	1,01%
5 <sup>a</sup> Super	1,00%

### 3. TRASFERTA E REPERIBILITÀ

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2018, saranno ragguagliate alle somme riportate nelle successive tabelle:

Misura dell'indennità	dal 1° giugno 2018
Trasferta intera	<b>43,24</b>
Quota per il pasto meridiano o serale	<b>11,79</b>
Quota per il pernottamento	<b>19,66</b>

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3	<b>4,86</b>	<b>7,30</b>	<b>7,89</b>	<b>31,61</b>	<b>32,21</b>	<b>34,64</b>
4-5	<b>5,78</b>	<b>9,08</b>	<b>9,73</b>	<b>37,99</b>	<b>38,63</b>	<b>41,93</b>
SUPERIORE AL 5°	<b>6,65</b>	<b>10,92</b>	<b>11,51</b>	<b>44,16</b>	<b>44,76</b>	<b>49,03</b>

### 4. ASSORBIMENTI

Per quanto riguarda gli assorbimenti, nel richiamare quanto precisato al punto 5. della circolare prot. n. 24 del 7 giugno 2017, si ricorda che gli incrementi dei minimi tabellari assorbono le cifre fisse che eventualmente siano state riconosciute in azienda successivamente al 1° gennaio 2017.